



**MORELOS**  
PODER EJECUTIVO

Instituto de la  
**Educación Básica del  
Estado de Morelos**

# Código de **Ética**

**BUENO**

**MALO**



**VISIÓN  
MORELOS**

# Responsabilidades del **Servidor Público**

Podemos considerar que este extenso catálogo de obligaciones de los servidores públicos, se puede agrupar en cinco categorías que encierran la debida conducta de éstos atendiendo a los siguientes criterios:

**1** Obligación de realizar un desempeño eficiente y observar buena conducta durante el empleo, cargo o comisión.

**2** Realizar de manera eficiente las actividades de carácter económico (refiriéndonos a los recursos propios de la dependencia o entidad donde desempeñe su empleo, cargo o comisión).

**3** Obligación de llevar una buena relación con aquellas personas con las que se relaciona por motivo del empleo, cargo o comisión; y realizar una correcta supervisión sobre sus subordinados.

**4** Obligación de colaborar con las demás áreas y autoridades con las que tenga relación por motivo del empleo, cargo o comisión.

**5** Obligación de no impedir la impartición de justicia y de abstenerse de participar en aquellos asuntos en los que pueda tener un conflicto de intereses o un interés particular.



# Código de **Ética**

## De la conducta de los Servidores Públicos

### **ARTÍCULO 5**

El servidor público deberá observar cabal y rigurosamente las siguientes **conductas**:

#### **Tolerancia**

Respetar las ideas, creencias y prácticas de todo individuo y su derecho de expresión.

#### **Idoneidad**

Desarrollar las actividades que le sean encomendadas, atendiendo a su aptitud técnica, legal y moral para propiciar el adecuado ejercicio de la función pública.

#### **Profesionalización**

Actualizar permanentemente sus conocimientos y técnicas, para otorgar servicios de calidad y excelencia en el desempeño de las funciones inherentes a su cargo.

#### **Colaboración**

Realizar tareas que por su naturaleza o modalidad, no sean las estrictamente inherentes a su cargo, siempre que ellas resulten necesarias para superar las eventualidades que enfrenten las distintas áreas.

#### **Actitud de servicio**

Desempeñar con actitud positiva y esmero sus funciones.

#### **Comunicación efectiva**

Transmitir correctamente la información, confirmando que el mensaje fue recibido con éxito.

#### **Proactividad**

Tomar la iniciativa para desarrollar acciones creativas y audaces que generen mejoras en beneficio de la colectividad, asumiendo la responsabilidad de hacer que las cosas sucedan y decidiendo a cada momento, lo que se quiere lograr y cómo se va a hacer.

#### **Trabajo en equipo**

Realizar cotidianamente, con armonía y tolerancia actividades conjuntas.

#### **Solidaridad**

Mostrar una actitud y un comportamiento, que nos incline a responder favorablemente a las necesidades de nuestro grupo, prójimo y una forma de conducta que se concretiza en acciones.

#### **Entorno cultural y ecológico**

Evitar en todo momento la afectación de nuestro patrimonio cultural y de nuestro ecosistema, asumiendo una actitud de respeto, defensa y preservación de la cultura y del medio ambiente de nuestro Municipio.

# Principios de ética y conducta a que deben sujetarse los **Servidores Públicos** de la administración pública del estado de Morelos

Eficiencia	Generosidad
Eficacia	Igualdad
Economía	Respeto
Transparencia	Liderazgo
Honradez	Puntualidad
Lealtad	Disciplina
Legalidad	Profesionalización
Ética	Vocación del servicio
Imparcialidad	Calidad
Bien común	Cortesía
Rendición de cuentas	Solidaridad
Integridad	Tolerancia
Justicia	Participación

Celerino Fernando Pacheco Godínez  
**Director General del IEBEM**

Rosalio Marcos Quintero Rosas  
**Director de Planeación Educativa**

José Luis Castillo Gutiérrez  
**Jefe de Desarrollo Organizacional**



Coordinación de  
**Comunicación  
Social**