



INSTITUTO DE LA EDUCACIÓN BÁSICA DEL ESTADO DE MORELOS
SISTEMA DE DESARROLLO PROFESIONAL DE CARRERA (SDPC) DEL PERSONAL DE APOYO Y
ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN BÁSICA (PAAE)

CONVOCATORIA DE PROMOCIÓN E INCORPORACION 2025 – **ANEXO 3**

CÉDULA DE EVALUACIÓN DEL FACTOR DESEMPEÑO LABORAL

COMPAÑERO 1

Nombre del trabajador evaluado: _____

Filiación: _____ Teléfono celular: _____

Correo electrónico institucional: _____

Puesto del trabajador evaluado (Vertiente): _____

Área de Adscripción: _____

Clave de Centro de Trabajo (CCT): _____ Teléfono oficina: _____

Propósito

El siguiente documento tiene como propósito evaluar el desempeño del trabajador arriba indicado, a partir del análisis y reflexión de su trayectoria laboral.

Instrucciones

Juzgue la actuación del trabajador de manera histórica. No se base en sus últimas actuaciones o experiencias. Antes de evaluar, lea cuidadosamente cada reactivo, el cual deberá evaluar de forma independiente.

- ✓ Llenar con letra de molde usando tinta azul.
- ✓ Seleccionar una sola puntuación por cada pregunta. Coloca una "X" en el recuadro que mejor describa el desempeño. En caso de seleccionar más de una opción, se invalidará la pregunta correspondiente. De comprobarse solo en este proceso puede hacerse acreedor a una sanción.

OPCIONES: A.- NUNCA B.- ALGUNAS VECES C.- REGULARMENTE D.- SIEMPRE





N°	REACTIVOS	OPCIONES			
		A NUNCA	B ALGUNAS VECES	C REGULAR- MENTE	D SIEMPRE
1	Trabaja bien con distintos grupos de personas.				
2	Cuando tiene algún conflicto laboral acude primeramente con su jefe inmediato para tratar de solucionarlo.				
3	Cumple con las cargas de trabajo que le solicitan en tiempos acordados los trabajos que le son encomendados.				
4	Realiza correctamente su trabajo, porque conoce bien sus funciones y los procedimientos.				
5	Opera el equipo e instrumentos de trabajo para el desarrollo de sus funciones de manera adecuada.				
6	El trabajo que realiza necesita de supervisión constante.				
7	Los objetivos y metas se alcanzan, porque tu área conoce lo que tienes que hacer.				
8	Sus actividades las realiza únicamente atendiendo a su destreza personal.				
9	Sus habilidades personales se consideran suficientes para desempeñar correctamente sus labores.				
10	Planifica las actividades que se le asignan, considerando los tiempos y recursos con los que cuenta.				
11	Asiste con puntualidad a su jornada de trabajo.				
12	Se muestra tolerante cuando en una situación alguien difiere de sus opiniones.				
13	Evita el soborno y la corrupción en el desempeño de su trabajo.				
14	Atiende de inmediato problemas que le corresponden, antes de que sean conflicto.				
15	Su trabajo cotidiano está orientado a proporcionar un servicio sin discriminación alguna.				
(NO LLENAR ESTA FILA)					
	TOTAL				

Nombre del compañero que realiza la evaluación: _____

Puesto: _____

Teléfono oficina: _____ Teléfono celular: _____

Correo electrónico institucional: _____ Filiación: _____

Domicilio de oficina: _____

Lugar y fecha de evaluación: _____ CCT: _____

Firma del compañero 1: _____

